



Rencontre

FARID LAHMANES, SUPERVISEUR ÉLECTRICIEN CHEZ TS LNG : « J'AI RETROUVÉ LA CONFIANCE D'UNE ENTREPRISE. A 53 ANS, ÇA FAIT DU BIEN ! »

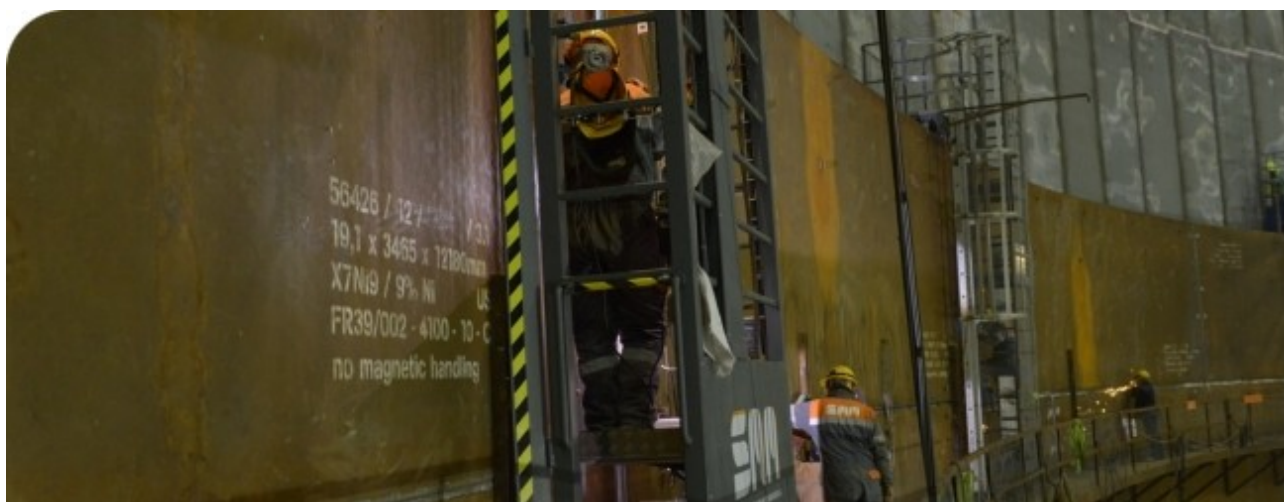
Après plusieurs années de difficultés professionnelles entrecoupées de périodes de chômage, Farid Lahmanes, 53 ans, a trouvé un poste de superviseur électricien chez TS LNG. Pour y parvenir, il a pu compter sur son conseiller Pôle Emploi qui lui a fait repasser, avec succès, l'ensemble des habilitations nécessaires. C'est un Farid Lahmanes heureux et soulagé que nous avons rencontré.

« C'est clair, à 53 ans, retrouver la confiance d'une entreprise, ça fait du bien ! ». Farid Lahmanes sait de quoi il parle ! Après plusieurs années de galère à naviguer entre emploi précaire et période de chômage, il est devenu il y a quelques semaines superviseur électricien chez TS LNG. « A la base, j'ai un BTS en électrotechnique. J'ai donc retrouvé mon premier métier », témoigne-t-il. Tout n'a toutefois pas été aussi simple. Quand Farid Lahmanes découvre l'annonce du poste à Pôle Emploi, il y a longtemps que ses habilitations ne sont plus à jour. « J'en ai parlé à mon conseiller Pôle Emploi qui m'a fortement encouragé à postuler. Il m'a dit que je pouvais bénéficier d'une formation, prise en charge par la Région, pour repasser les habilitations manquantes. Je n'ai pas hésité une seule seconde ». Farid Lahmanes entame alors une formation de cinq jours à l'AFPI de Petite-Synthe et décroche dans la foulée l'ensemble des habilitations. « Ca n'a pas été aussi difficile que je le pensais. Tous les gestes professionnels me sont revenus assez facilement ».

Depuis la mi-octobre, le Grand-Synthois vérifie que toutes les installations électriques (travaux neufs et provisoires) installées par les sous-traitants de TS LNG soient bien conformes et, surtout, qu'elles ne mettent



pas le personnel en danger. « C'est une grande responsabilité. C'est nous qui assurons toute la distribution de l'électricité basse et haute tension pour la partie TS LNG », confie Farid Lahmanes. « Si je constate le moindre problème, c'est moi qui décide s'il y a lieu ou non de couper toute l'alimentation ». On l'aura compris, Farid Lahmanes est désormais heureux et soulagé. « J'ai signé un contrat d'un an qui devrait se transformer, si tout va bien, en CDI à durée de chantier. Ca me laisse le temps de souffler pendant quelques années. Avec l'expérience acquise sur le chantier, je ne me fais pas trop de souci pour l'avenir », conclut-il.



Vie de chantier

LA RÉALISATION DES CUVES INTERNES EN ACIER 9% NICKEL A DÉMARRÉ SUR LE R1 ET LE R2

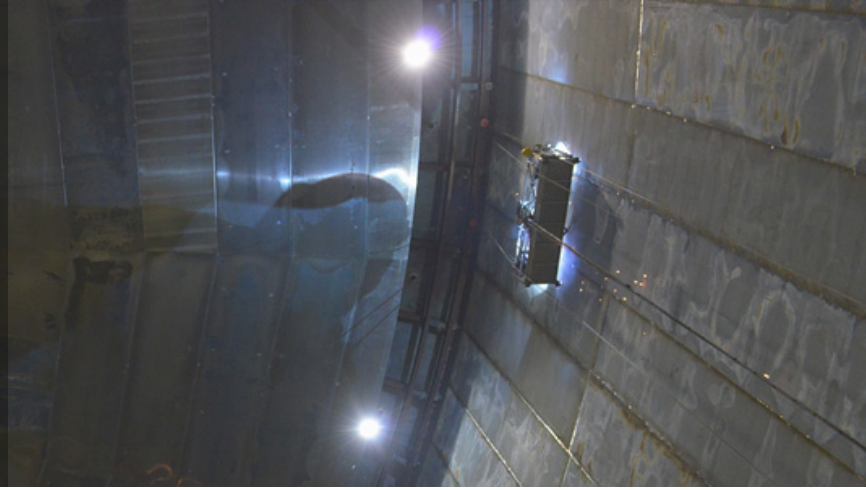
Le stockage du GNL à -163°C se fait dans des cuves conçues en acier spécial 9 % de nickel, capables de résister à des températures aussi basses. Les deux premières « viroles »* sont en cours de montage et soudage/contrôle sur les réservoirs 1 et 2. Une soixantaine de soudeurs sont mobilisés sur ce chantier qui va demander de sept à huit mois de travaux pour chaque cuve. Le point avec Mathieu Bernard, responsable construction chez ENTREPOSE Projets

Les trois réservoirs extérieurs en béton sont désormais quasi-terminés. Sur le chantier, c'est à un autre énorme travail auquel se sont attaquées les équipes d'ENTREPOSE Projets depuis le 11 octobre 2013 : la construction des cuves internes en acier 9 % nickel qui viendront se positionner à environ 1 mètre des parois béton de chaque réservoir, elles-mêmes préalablement revêtues d'une couche d'acier carbone classique P355 de 5 mm d'épaisseur. « Cette distance d'un mètre est nécessaire afin de pouvoir y placer l'isolant », précise Mathieu Bernard.

Les cuves internes sont destinées à recevoir et à stocker le GNL à -163°C. Elles sont donc conçues en acier

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°11
Décembre 2013



spécial contenant 9 % de nickel, un des rares acier capable de résister à des températures aussi basses. « Chaque cuve interne aura un diamètre de 90 mètres. Son épaisseur varie de 26 mm en pied à 10 mm en partie haute. L'essentiel de sa construction consiste à monter et souder ensemble de grandes tôles d'acier. C'est un énorme travail qui mobilise actuellement une soixantaine de nos soudeurs et qui va demander entre sept et huit mois d'efforts pour chaque cuve », ajoute Mathieu Bernard. Les conditions de travail particulières en espace confiné ont nécessité la prise de mesures de sécurité spéciales : le port d'une cagoule ventilée pour chaque soudeur et la pose d'un système de ventilation générale assurant un renouvellement d'air adapté.

Pour réaliser ce travail, les équipes d'ENTREPOSE Projets pratiquent les techniques du soudage automatique sous flux double tête pour les parties horizontales et du soudage automatique au fil fourré pour les parties verticales. A noter que cette dernière technique a été spécifiquement mise en œuvre et validée pour le chantier du terminal méthanier de Dunkerque. De plus, ces soudures sont contrôlées à 100% par ultrasons automatisés. Au final, par cuve, ce sont 4 kilomètres de soudure qui seront nécessaires pour rassembler les parois de la cuve et de 6 à 7 km avec le fond !

La cuve interne du R1 devrait être terminée en juin 2014. Les R2 et R3 suivront à un mois d'intervalle chacun.

* Virole = anneau métallique constitué de plusieurs tôles

Extérieur chantier

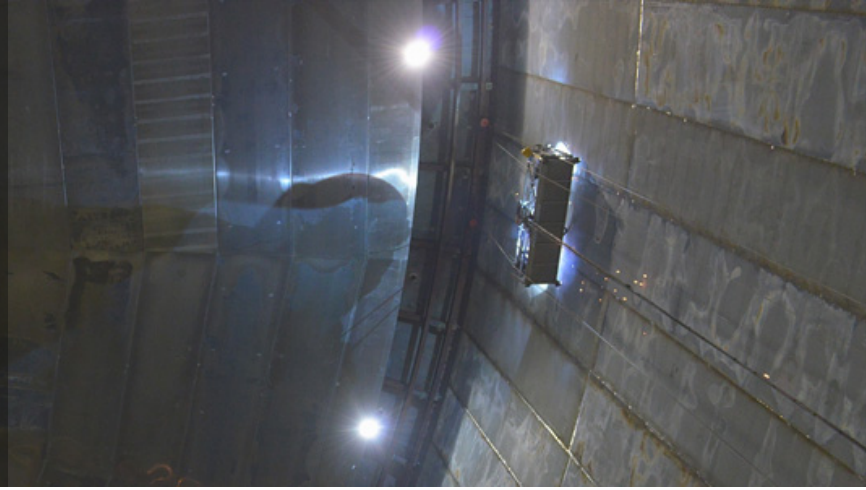
A L'ESPACE EXPOSITION À LOON-PLAGE : LES ATELIERS PÉDAGOGIQUES PRENNENT LA NOËL ATTITUDE !

Changement de décor pour les ateliers pédagogiques des 8-12 ans ! Entre le 14 décembre 2013 et le 4 janvier 2014, place à une ambiance de Noël avec sapin, traîneaux du futur et ballotins de chocolat !

Depuis novembre 2012, plus de 500 personnes ont participé aux ateliers pédagogiques proposés par l'Espace Exposition de Loon-Plage. A l'approche des fêtes de fin d'année, changement de décor ! Les ateliers pédagogiques destinés aux enfants de 8 à 12 ans se mettent aux couleurs de Noël les samedi 14 et 21 décembre et pendant les vacances du 26 au 28 décembre et du 2 au 4 janvier.* Ces nouvelles couleurs vont se décliner sous forme d'un énorme sapin qui accueillera les enfants et leurs parents avant la visite de l'exposition. Celle-ci leur permettra de tout connaître sur les énergies fossiles, les énergies renouvelables, le GNL et, pour les plus grands, sur le fonctionnement d'un terminal méthanier à l'aide d'outils très ludiques et guidés par l'une des deux conférencières de l'Espace Exposition. Les jeunes visiteurs pourront ensuite répondre à un questionnaire sur le thème de l'énergie avec quelques clins d'œil à Noël. Mais aussi et surtout participer à un concours de dessins où ils auront tout le loisir d'imaginer le futur traîneau du Père Noël. Fonctionnant au GNL, à l'essence ou à l'énergie solaire, fabriqué en bois, en verre ou en acier, tiré ou non par des rennes, tout sera possible ! Avec une seule obligation quand-même ! Prouver que ce traîneau

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°11
Décembre 2013



nouvelle version ne laissera pas tomber le Père Noël à l'heure du Grand Soir...

*de 14 h à 16 h, 32 personnes maximum par atelier – gratuit sur inscription

Plus d'infos sur :

www.dunkerquelng.com/medias/espace-d-exposition/espace-d-exposition-201277.html

EN BREF



 **Dunkerque LNG** |  **DUNKERQUE**
Opale

RÉUNION PUBLIQUE D'INFORMATION ET DE CONCERTATION

Le nouveau projet de transbordement de GNL
au terminal méthanier de Dunkerque

Jeudi 12 décembre 2013 à 18h00

CCI Côte d'Opale - Agence de Dunkerque

facebook

concertation-methanier-dunkerque



ULTIME RÉUNION PUBLIQUE LE 12

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°11
Décembre 2013



DÉCEMBRE

Construction d'un 4ème réservoir et d'un second appontement : la concertation publique va s'achever le 12 décembre.

Dunkerque LNG et Dunkerque Port ont anticipé la décision du Russe Yamal LNG de choisir un site de transbordement pour lancer une concertation publique auprès de la population locale. Une première réunion publique de concertation a été organisée à Loon-Plage le 6 novembre dernier. Une réunion technique sur les questions nautiques a ensuite été proposée le 19 novembre.

Une dernière réunion publique, organisée par Dunkerque LNG et Dunkerque-Port est programmée ce 12 décembre à 18h00 à la CCI Côte d'Opale, agence de Dunkerque.

Rappelons que la population a la possibilité jusqu'à cette date de disposer d'une information spécifique et d'un registre d'expression à l'espace d'exposition du terminal méthanier de Dunkerque, dans le hall d'accueil de la mairie de Loon-Plage et dans le hall d'accueil de la Communauté urbaine de Dunkerque.

Enfin, une page Facebook dédiée a été mise en ligne :

www.facebook.com/dunkerque.lng

La période de concertation sera close le 12 décembre 2013 et un bilan sera édité et diffusé très largement début 2014 par envoi direct aux instances locales et par voie de presse.

Plus d'informations sur <http://bit.ly/19HYEx6>

Retombées économiques

EMPLOI

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées du terminal en termes d'emploi. Point sur les chiffres d'octobre 2013 avec Pôle emploi et Entreprendre Ensemble, pour les chantiers de Dunkerque LNG, du GPMD et de GRTgaz.

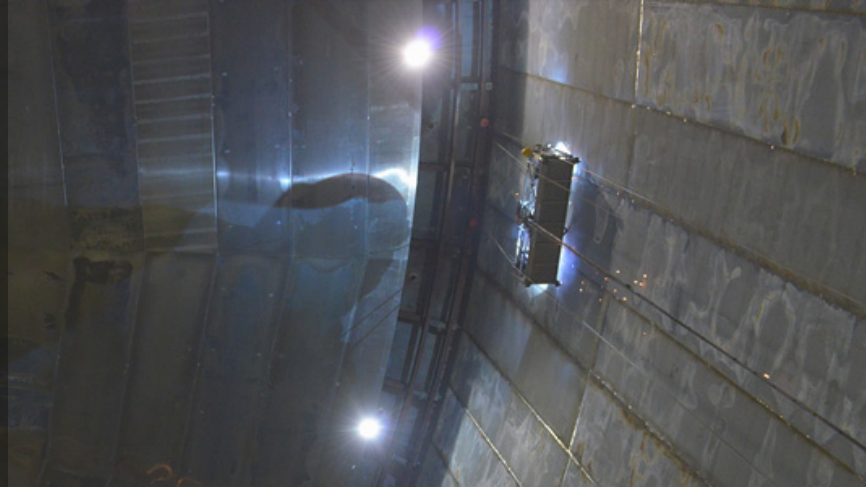
EMPLOI au 30 novembre 2013

Depuis décembre 2011, **1001 postes** ont été proposés,

- **4 642 demandeurs d'emploi** ont été contactés,
- **4 447 demandeurs d'emploi** ont été mis en relation avec les entreprises. ?
- **980 contrats** ont d'ores et déjà été signés. ?

48% des embauches concernent des demandeurs d'emploi issus de la Communauté Urbaine de Dunkerque. 69% sont issus de la Côte d'Opale et 92% de la Région Nord Pas-de-Calais

Parmi les demandeurs d'emploi qui ont signé un contrat sur le chantier, 17% étaient allocataires du RSA à la



signature du contrat; 50% étaient demandeurs d'emploi pendant 12 mois (dans les 18 derniers mois).
Les 4 métiers les plus recrutés jusqu'à présent sur le chantier sont :

- manœuvres/poseurs de canalisation,
- conducteurs d'engins,
- coffreur bancheur ferrailleur,
- soudeurs.

26% des recrutés ont moins de 26 ans et **9%** plus de 49 ans.

Par ailleurs, 143 personnes sont concernées par les clauses insertion et 191 345 heures ont été réalisées au 31 octobre 2013.*

*données chantiers GPMD + Dunkerque LNG + GRTgaz

ANTICIPATION DES FINS DE CONTRAT

Dans la continuité du dispositif emploi engagé pour le chantier du terminal méthanier, une démarche d'anticipation des fins de contrats a été initiée par Dunkerque LNG. Elle vise à valoriser l'expérience acquise par les salariés ayant travaillé auprès de l'un des contractants ou sous-traitants du chantier et ainsi sécuriser leur parcours professionnel auprès des entreprises du bassin d'emploi du Dunkerquois. Chaque mois nous vous proposons de prendre connaissance des compétences et savoir-faire disponibles.

Nous vous proposons de prendre connaissance de la liste des métiers et compétences actuellement disponibles ou qui le seront dans les semaines à venir suite à une expérience sur le chantier du terminal méthanier.

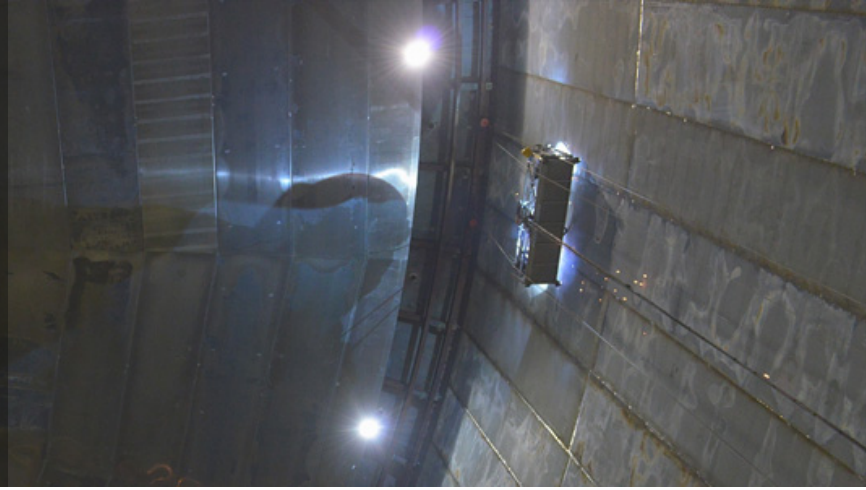
Profils de salariés sortis du chantier du terminal méthanier disponibles actuellement :

- Conducteurs d'engins – CACES r372m c1 à c10, CACES r389 c2/c4 ;
- Manœuvres TP issus des lots de dragage des fonds marins et du lot de pose de pipeline ;
- Manœuvres TP – chantier de pose de pipeline ;
- Conducteur de camion grue / de camion citerne / Poids-Lourds et Super-Lourds ;
- Soudeurs (TIG / ARC / semi-auto / innershield)
- Ferrailleurs ;
- Aide Topographe ;
- Secrétaires de direction / de chantier bilingue ou trilingue selon les profils ;
- Assistantes administrative
- Opérateurs pont-à-bascule ;
- Manœuvres-coffreurs ;
- Batteur de pieux ;

Profils de salariés sortants dont la disponibilité est à venir (dont la sortie du chantier est identifiée)

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°11
Décembre 2013



entre 2 à 6 mois) :

- Coffreurs / Manœuvres-coffreurs ;
- Topographe ;
- Ferrailleurs ;
- Manœuvres TP ;
- Soudeurs (TIG) ;
- Maçons finisseurs ;
- Centralistes à béton ;
- Conducteurs grues à tour ;
- Manœuvres de chantier en milieu confiné ;
- Manœuvres HSE ;
- Coffreurs ;
- Grutiers ;
- Assistantes direction bilingue ;
- Manager HSE ;

Chaque métier a fait l'objet d'un recensement détaillé des compétences et savoir-faire auprès des contractants et sous-traitants concernés.

Chaque salarié qui le souhaite se voit également délivrer un « Visa capacités et compétences du chantier du terminal méthanier » reprenant les savoir-faire, savoir-être et l'expérience acquise auprès de l'un des contractants ou sous-traitants de ce chantier.

Depuis le lancement de la démarche, 205 visas ont été délivrés aux salariés ayant effectué un contrat de plus de 3 mois sur le chantier du terminal méthanier.

Pour obtenir plus d'informations sur les profils et métiers sortants du chantier du terminal méthanier ou pour obtenir les candidatures correspondantes à vos besoins en compétences vous pouvez contacter : Thomas DEVALLEZ, chargé de mission GTEC à l'adresse mail : thomas.devallez@eedk.fr ou par téléphone au 06 28 47 62 53.

Retombées économiques

SOUS-TRAITANCE

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées économiques du terminal. Point sur les chiffres « sous-traitance » au 30 novembre 2013 avec la CCI Côte d'Opale, pour les chantiers du GPMD, de Dunkerque LNG et de GRTGaz

797 marchés de sous-traitance ont été attribués dont

- 296 à des entreprises de la Côte d'Opale (soit 37,2% du total des marchés),
- 174 à des entreprises régionales (hors Côte d'Opale, soit 21,8%),
- 235 à des entreprises nationales (soit 29,5%),
- 92 à des entreprises étrangères (soit 11,5%).



Pour toutes précisions sur les marchés de sous-traitance : www.terminalmethanierdunkerque.fr

EN CHIFFRES

5,5 MILLIONS

5,5 millions de m³ de sable ont été dragués lors des travaux d'aménagement du site du Clipon par Dunkerque-Port et permettre la construction du terminal méthanier.
