



### Rencontre

## Samir Sheref, manoeuvre chez SMM : « Fier d'être passé d'allocataire du RSA à salarié à temps plein »

Samir Sheref, bourbourgeois de 35 ans, était jusqu'il y a peu allocataire du RSA. La clause d'insertion qui engage les entreprises intervenantes sur le chantier à embaucher un certain nombre de personnes éloignées de l'emploi lui a permis d'être recruté comme manoeuvre chez SMM, sous-traitant d'Entrepouse Projets. Samir Sheref en tire une très grande fierté. Nous l'avons rencontré.

« J'ai vraiment reçu un très bon accompagnement de la part de la Maison de l'emploi de Bourbourg, puis d'Entreprendre Ensemble. Si aujourd'hui, je suis sorti de la galère, si j'ai la chance de pouvoir travailler à temps plein, c'est bien grâce à eux ». Samir Sheref est un homme beaucoup plus heureux depuis qu'il a intégré la société SMM en mars 2013 comme manoeuvre. Samir Sheref n'avait, jusqu'alors, jamais pu trouver d'emploi stable. Alternant périodes d'intérim et de chômage, il était dernièrement allocataire du RSA. « C'est ma conseillère à l'emploi qui a proposé ma candidature au GEIQ MI\* au vu de mes compétences », précise Samir Sheref. Ce groupement d'employeurs, farouche défenseur de l'insertion, a, en effet, été choisi par SMM, sur proposition d'Entreprendre Ensemble, pour réaliser le recrutement, prendre en charge toutes les démarches administratives et le suivi personnel du nouveau salarié. Par ce travail, le GEIQ MI accompagne les entreprises intervenantes sur le chantier et les aide à répondre à la clause d'insertion qui les oblige à recruter des personnes dites « éloignées de l'emploi ». « L'entretien d'embauche s'est très bien passé, mon profil correspondait à ce que recherchait SMM. J'ai donc décroché le poste », continue Samir Sheref. D'abord embauché pour une période de six mois, le jeune manoeuvre a vu son contrat prolongé jusqu'à fin 2014. « Je travaille sur le secteur des réservoirs », ajoute-t-il. « La plus grande partie de mon travail consiste à meuler des pièces qui sont ensuite envoyées au soudage pour la fabrication des cuves intérieures. C'est un travail qui me plaît. J'ai été très bien accueilli par les collègues. Cet emploi à temps plein, c'est une vraie bouffée d'oxygène ».



\*Groupement d'Employeurs Insertion et Qualification Métallurgie Industrie



### Vie de chantier

## Retour sur les moments-clé de 2013 et les perspectives 2014 à mi-parcours du chantier

Alors que le chantier est officiellement entré dans sa seconde partie mi-décembre, Marc Girard, président de Dunkerque LNG, revient sur les événements marquants de 2013 et sur les perspectives pour 2014. Très heureux de n'avoir dû déplorer aucun accident grave ou fatal en 2013, il invite chacun à maintenir toute sa vigilance pour conserver ce très haut niveau d'exigence en termes de sécurité

« Plusieurs événements ont marqué notre chantier en 2013 alors que ce dernier est entré dans sa phase la plus active. De grandes étapes ont également été franchies », se réjouit Marc Girard. L'arrivée du tunnelier sur site, suivi de son baptême, en juin, lors d'une émouvante cérémonie, puis de sa descente dans le puits à 50 mètres de profondeur le 26 août resteront parmi les événements phares de 2013. « Le tunnelier est entré en phase active en septembre. Fin décembre, 600 mètres des 5 kilomètres de tunnel étaient creusés. Sauf grosse avarie, la totalité du tunnel devrait être terminée fin 2014 », résume Marc Girard. Autre belle étape à souligner : la mise hors d'eau des trois réservoirs intervenue le 19 décembre dernier. « L'extérieur des réservoirs est désormais terminé, avec la levée des trois dômes et le bétonnage complet, laissant toute latitude au montage des cuves internes », précise Marc Girard. 2013 aura vu également la montée en puissance du chantier « process », avec l'arrivée, à partir de septembre des 5 regazéifieurs (20 colis au total) depuis le Japon. Le montage du premier vient de s'achever fin 2013. « En décembre, GRTgaz a également procédé à la mise en gaz de la canalisation de 17 km qui vient d'être construite entre le site et la station de Pitgam.





En 2014, les travaux sur le process du futur terminal seront sans nul doute la partie la plus active du chantier, avec le montage mécanique de la tuyauterie et des gros équipements mais également la construction de la jetée où accosteront les futurs méthaniers. « *Nous avons passé 2013 sans accident grave ou fatal et je m'en félicite. Nous restons vigilants pour tenir cette exigence* », note encore Marc Girard, avant de revenir sur les 988 contrats signés cumulés depuis le début du chantier. « *Gageons qu'en 2014, le chiffre symbolique des 1 000 postes sera largement dépassé* », conclut Marc Girard. « *L'emploi d'un maximum d'habitants de la région dunkerquoise est et restera une priorité pour nous* ».



Extérieur chantier

## Innocold veut ancrer le froid à Dunkerque

Retour en images sur Innocold qui vise la création d'un centre d'essai et de formation sur les hydrocarbures cryogéniques, pour lequel une étude de faisabilité est en cours. A terme, l'objectif est de faire de Dunkerque un véritable pôle d'excellence régional sur les technologies du froid.

Innocold, l'institut technologique du froid, a été créée en 2011 sous l'impulsion conjointe de Dunkerque LNG, de la CUD, de l'Université du littoral et de quelques d'industriels de la Côte d'Opale, dans le but de développer des projets de recherche sur la cryogénie\*, en s'appuyant sur les quantités de froid uniques générées par l'implantation du terminal méthanier et son stock de GNL à -163°. Depuis, plusieurs projets de recherche publics-privés (vieillessement des matériaux, modélisation de l'épandage du GNL...) ont été lancés. D'autre part, l'ULCO propose depuis 2012 une option « froid » adossée à deux de ses licences professionnelles. Cette offre de formation sera complétée par un niveau bac +5 (master, ingénieur).

[www.innocold.com](http://www.innocold.com)



\*On appelle « cryogénie » la production et l'étude des très basses températures, inférieures à -150°.

## en bref

### Dunkerque LNG présent aux Assises de l'Energie

Dunkerque LNG vous invite à venir découvrir son stand lors des Assises de l'Energie qui se tiendront les 28, 29 et 30 janvier prochains au Kursaal, Palais des Congrès de Dunkerque. Cette 15ème édition s'est choisie pour thématique « la transition énergétique, modèle de mutation économique ». Elle se déclinera à travers de nombreux débats, tables-rondes et conférences, en s'appuyant sur des expériences concrètes. A noter que plusieurs visites du chantier du terminal méthanier sont programmées dans le cadre de cet événement.

[www.assises-energie.net](http://www.assises-energie.net)

#### Retombées économiques

### Emploi

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées du terminal en termes d'emploi. Point sur les chiffres de décembre 2013 avec Pôle emploi et Entreprendre Ensemble, pour les chantiers de Dunkerque LNG, du GPMD et de GRTgaz.

Depuis décembre 2011, **1035 postes** ont été proposés,

- **4 705 demandeurs d'emploi** ont été contactés,
- **4 491 demandeurs d'emploi** ont été mis en relation avec les entreprises. ?
- **988 contrats** ont d'ores et déjà été signés. ?

**48%** des embauches concernent des demandeurs d'emploi issus de la Communauté Urbaine de Dunkerque.  
**69%** sont issus de la Côte d'Opale et **93%** de la Région Nord Pas-de-Calais

Parmi les demandeurs d'emploi qui ont signé un contrat sur le chantier, **17%** étaient **allocataires du RSA** à la signature du contrat; **50%** étaient **demandeurs d'emploi pendant 12 mois** (dans les 18 derniers mois).

## TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°12  
Janvier 2014



**Les 4 métiers les plus recrutés** jusqu'à présent sur le chantier sont :

- manœuvres/poseurs de canalisation,
- conducteurs d'engins,
- coffreur bancheur ferrailleur,
- soudeurs

26% des recrutés ont moins de 26 ans et 9 % plus de 49 ans.

Par ailleurs, 148 personnes sont concernées par les clauses insertion et **205 012 heures** ont été réalisées au 30 novembre 2013.\*

*\*données chantiers GPMD + Dunkerque LNG + GRTgaz*

### ANTICIPATION DES FINS DE CONTRAT

*Dans la continuité du dispositif emploi engagé pour le chantier du terminal méthanier, une démarche d'anticipation des fins de contrats a été initiée par Dunkerque LNG. Elle vise à valoriser l'expérience acquise par les salariés ayant travaillé auprès de l'un des contractants ou sous-traitants du chantier et ainsi sécuriser leur parcours professionnel auprès des entreprises du bassin d'emploi du Dunkerquois. Chaque mois nous vous proposons de prendre connaissance des compétences et savoir-faire disponibles.*

*Nous vous proposons de prendre connaissance de la liste des métiers et compétences actuellement disponibles ou qui le seront dans les semaines à venir suite à une expérience sur le chantier du terminal méthanier.*

**Profils de salariés sortis du chantier du terminal méthanier disponibles actuellement :**

- Conducteurs d'engins – CACES TP r372m c1 à c10 ;
- Manœuvres TP issus des lots de dragage des fonds marins et terrassement des sols ;
- Manœuvres TP – chantier de pose de pipeline ;
- Conducteurs de camions grue / de camions citernes / Poids-Lourds et Super-Lourds ;
- Soudeurs (TIG / ARC / semi-auto / innershield)





- Ferrailleurs ;
- Aide Topographe ;
- Secrétaires de direction / de chantier bilingues ou trilingues selon profils ;
- Assistant(e)s administratives ;
- Manœuvres-coffreurs ;
- Batteurs de pieux ;

### Profils de salariés sortants dont la disponibilité est à venir (dont la sortie du chantier est identifiée entre 2 à 6 mois) :

- Coffreurs – bancheurs ;
- Maçons finisseurs ;
- Conducteurs de grues à tour (grande hauteur) ;
- Topographe
- Chef de laboratoire d'analyses industrielles (béton) ;
- Soudeurs (TIG et ARC) ;
- Superviseur électricien ;
- Electriciens industriels ;
- Manœuvres de chantier en milieu confiné ;
- Manœuvres HSE ;
- Assistant(e)s de direction, assistant(e)s RH ;
- Manager HSE ;

Chaque métier a fait l'objet d'un recensement détaillé des compétences et savoir-faire auprès des contractants et sous-traitants concernés.

Chaque salarié qui le souhaite se voit également délivrer un « **Visa capacités et compétences du chantier du terminal méthanier** » reprenant les savoir-faire, savoir-être et l'expérience acquise auprès de l'un des contractants ou sous-traitants de ce chantier.

Depuis le lancement de la démarche, **210 visas** ont été délivrés aux salariés ayant effectué un contrat de plus de 3 mois sur le chantier du terminal méthanier.

**238 mises en relation** ont été effectuées, **79** personnes ont retrouvé un emploi dont **31** sur le chantier.

Pour obtenir plus d'informations sur les profils et métiers sortants du chantier du terminal méthanier ou pour obtenir les candidatures correspondantes à vos besoins en compétences vous pouvez contacter :

Thomas DEVALLEZ, chargé de mission GTEC à l'adresse mail : [thomas.devallez@eedk.fr](mailto:thomas.devallez@eedk.fr) ou par téléphone



au 06 28 47 62 53.

### Retombées économiques

## Sous-traitance

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées économiques du terminal. Point sur les chiffres « sous-traitance » au 20 décembre 2013 avec la CCI Côte d'Opale, pour les chantiers du GPMD, de Dunkerque LNG et de GRTGaz

### 806 marchés de sous-traitance ont été attribués dont

- 37% à des entreprises de la Côte d'Opale,
- 22% à des entreprises régionales (hors Côte d'Opale),
- 29,5% à des entreprises nationales,
- 11,5% à des entreprises étrangères.

Pour toutes précisions sur les marchés de sous-traitance : <http://www.terminalmethanierdunkerque.fr>

## en chiffres

# 30

30%, c'est l'augmentation du nombre d'adhérents au DFC Kitesurf dont Dunkerque LNG est partenaire au titre des mesures compensatoires à l'implantation du terminal méthanier. Cette progression est en partie due au dispositif sécurité proposé par le club sur la plage de Malo les Bains, dispositif financé par Dunkerque LNG.

<http://dfc-kiteboarding.fr/>