



Rencontre

NICOLAS VAN PEER, 25 ANS : D'UN CONTRAT PRO SUR LE CHANTIER AVEC PREZIOSO À UN CDI CHEZ CMI MAINTENANCE NORD

Ses études à Lille terminées, Nicolas Van Peer a enchaîné les petits boulots et les emplois en intérim dans le bâtiment. Recruté par l'entreprise Prezioso pour une mission de Lean management* d'un an sur le chantier, dans le cadre du dispositif « 50 contrats jeunes » financé par Dunkerque LNG, le jeune homme a trouvé un poste en CDI chez CMI Maintenance Nord le 11 mai dernier, à l'issue de son contrat de chantier, grâce à un job dating organisé par Entreprendre Ensemble. Détails.

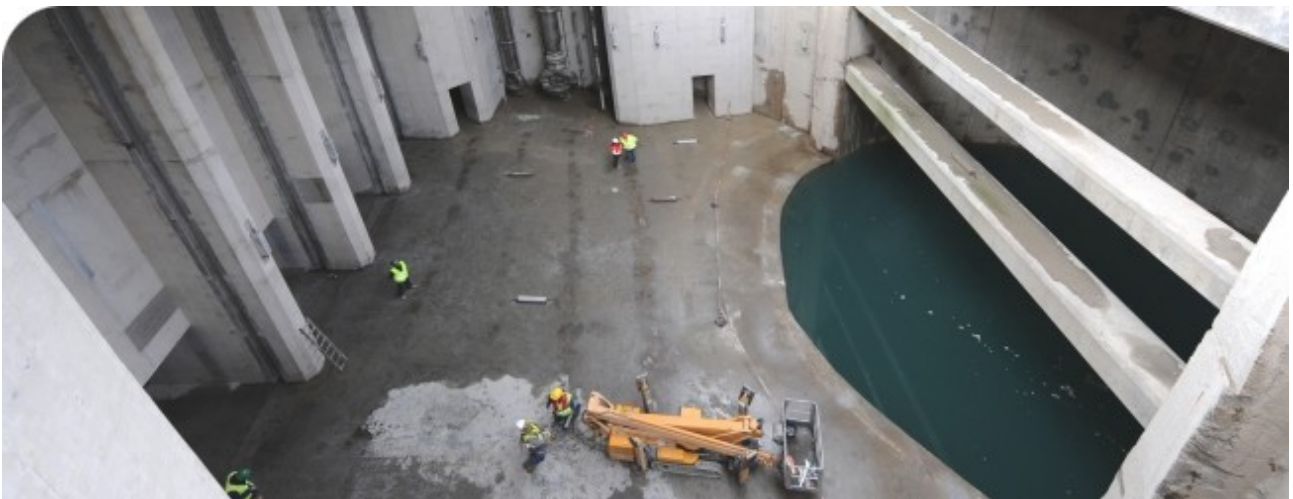
Nicolas Van Peer, Lambersartois de 25 ans, a fait toutes ses études à Lille : Bac ES en poche, il a poursuivi en IUT GEA (Gestion des Entreprises), puis en licence Management et Organisation, option contrôle. Ce beau bagage universitaire ne l'a dispensé, à l'image régionale de beaucoup de jeunes diplômés, ni de petits boulots, ni de contrats en intérim pour commencer sa vie active. « Et puis, j'ai eu la chance d'être recruté par l'entreprise Prezioso, spécialiste du calorifugeage et de l'échafaudage, pour un contrat de professionnalisation sur le chantier du terminal méthanier. Prezioso a bénéficié du dispositif « 50 contrats jeunes » financé par Dunkerque LNG et initié avec le concours de l'Etat, de Pôle Emploi, d'Entreprendre Ensemble et des GEIQ* BTP et Métallurgie Industrie. Le principe vise à permettre à 50 jeunes de moins de 26 ans de la Région de se former au sein d'une entreprise travaillant sur le chantier du terminal méthanier puis d'être recrutés dans une entreprise du chantier ou du territoire.

« La mission me plaisait beaucoup : il s'agissait de développer le Lean Management* au sein de la structure, une méthode qui fonctionne sur l'anticipation », explique Nicolas Van Peer. Pendant un an, le

jeune homme donne le meilleur de lui-même chez Prezioso, dopé par les initiatives qu'on lui fait prendre et l'autonomie qu'on lui donne. « Ce fut vraiment une très bonne école », précise-t-il. « J'y ai beaucoup appris et cela m'a forgé une belle expérience professionnelle ». En novembre 2014 et mars 2015, il participe aux job-datings, organisés par Entreprendre Ensemble à Loon-Plage, une opération mise en place avec Dunkerque LNG pour aider les 50 jeunes, à la fin de leur contrat, à trouver un emploi pérenne. « J'y suis allé car trois entreprises présentes m'intéressaient particulièrement », ajoute Nicolas Van Peer. Parmi elle, CMI Maintenance Nord. « Au cours du job-dating, nous avons détecté le potentiel de ce jeune homme », confie Christine Roisneau, Responsable RH. « Plus que les diplômes, ce sont la motivation et le savoir-être qui nous intéressent. Les entretiens ultérieurs ont confirmé notre premier sentiment. Nous lui avons donc proposé un poste de chargé d'affaires en CDI, pour lequel nous sommes occupés de le former avec l'aide du salarié senior qu'il aura à remplacer dans un futur proche ». Depuis son intégration au sein de CMI en mai dernier, Nicolas Van Peer a déjà eu en charge trois chantiers à Arques, Calais et Dunkerque pour lesquels tout s'est bien passé. Une vie de chantier en chantier qui correspond tout à fait à ce jeune homme qui rêve même d'expatriation...

*Système d'organisation du travail qui cherche à mettre à contribution l'ensemble des acteurs afin d'éliminer les gaspillages qui réduisent la performance d'une entreprise.

** Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification



Brigitte Paul

Vie de chantier

LES PUIITS ET LE TUNNEL SONT EN EAU

Les travaux du puits/tunnel menés par le groupement BRS* sont en passe de se terminer. Déjà, la

TERMINAL MÉTHANIER DE DUNKERQUE

LETTRE D'INFORMATION N°30
Septembre 2015

majorité des compagnons a quitté Loon-Plage. Après la fermeture de la galerie de recul et l'enlèvement des équipements, les puits et le tunnel ont été remplis d'eau. Plus de 52 000 m³ ont été pompés dans l'avant-port, nécessaires à l'amorçage des siphons et des pompes, avant mise en exploitation.

Fin juillet, après les travaux de finition dans le tunnel, les équipes de BRS ont définitivement fermé la galerie de recul, au fond du puits, qui servait au dégagement des trains suiveurs lors du creusement du tunnel. Puis, elles ont procédé à l'enlèvement des équipements nécessaires en phase de travaux : escalier, ascenseur, gaine de ventilation... Déséquipés, le puits et le tunnel étaient prêts à être mis en eau. Cela nécessite plusieurs étapes comme l'explique Gilles Broll, directeur de projet chez Bessac. « Nous avons commencé le remplissage en eau du tunnel et du puits le 14 août dernier. C'est une opération délicate qui consiste à pomper de l'eau dans l'avant-port ouest grâce à des pompes placées sur radeau. Ces pompes sont alimentées en énergie par des groupes électrogènes et un système doseur de chlore est connecté à la conduite de refoulement de ces pompes. Nous sommes en effet obligés de traiter l'eau que nous pompons afin d'éviter la prolifération de la flore et des bactéries qui pourraient altérer les résultats du test de performance auquel nous allons procéder une fois les pompes d'alimentation des ORV en service ». Au total, ce sont plus de 52 000 m³ d'eau qui ont été pompés et déversés dans le tunnel et les puits, en deux étapes : pompage jusqu'à un premier niveau, juste en-dessous de la dalle du second puits (station de pompage), arrêt pour laisser terminer les travaux de couverture des puits, puis pompage jusqu'à un second niveau déterminé, lui, en fonction des besoins du process. « Cette mise en eau est indispensable pour deux raisons : d'abord, elle sert à remplir les siphons (côté CNPE de Gravelines) et l'ensemble du système de pompage côté terminal ; ensuite, elle servira à amorcer les siphons (et le processus d'aspiration de l'eau provenant de la centrale) lors de la mise en route des pompes » commente Gilles Broll. Fin août, cette mise en eau était terminée. La prochaine opération consistera à amorcer le process, avec siphonage de l'eau dans le bassin de rejet des différentes tranches de la centrale nucléaire de Gravelines et ainsi mettre en route le système de réchauffement du GNL. Le remplacement de l'eau préalablement introduite dans le tunnel ne prendra qu'une heure et demi et à ce moment (et seulement à ce moment), cela permettra de réaliser les tests afin d'être certains que l'installation est prête à fonctionner normalement. Le tunnel et le puits seront alors officiellement mis en service.

*Groupement Bessac ; Razel-Bec ; Solétanche-Bachy, titulaire du lot « tunnel et puits »



Extérieur chantier

DE NOUVELLES RESTRICTIONS D'ACCÈS AUTOUR DU TERMINAL MÉTHANIER, EN VUE DE SA MISE EN EXPLOITATION

Dans les semaines qui viennent, les trois réservoirs du terminal méthanier vont être remplis pour la première fois en GNL, en vue de sa future mise en exploitation. Cette nouvelle étape est synonyme de restrictions d'accès supplémentaires et définitives autour du terminal, pour des raisons évidentes de sécurité.

Les arrêtés ont été signés par la Mairie de Loon-Plage le 10 juillet 2015, pour l'un, et par la Préfecture Maritime de la Manche – Mer du Nord le 17 juillet 2015, pour l'autre. Ils viennent officialiser les nouvelles restrictions d'accès aux alentours du terminal méthanier, comme le prévoyait l'étude de danger en 2009. Et ce en vue de l'arrivée des premiers méthaniers et le remplissage des trois réservoirs en GNL, afin d'effectuer les essais avant mise en exploitation. Désormais, pour des raisons évidentes de sécurité, l'accès à l'estran (la plage qui borde le terminal) est interdit environ 300 mètres autour du terminal (zone bleue sur le visuel). En mer, la navigation dans un rayon de 300 mètres autour de l'appontement et des digues est également prohibée (zone jaune sur le visuel). Ces nouvelles dispositions seront indiquées, à la fois par des panneaux sur la plage, mais également sur les cartes de navigation. Elles visent à éviter, en cas d'incident majeur sur le terminal, que des personnes extérieures ne soient touchées. Le poste de garde des Dunes, actuellement au niveau de l'Ecluse des Dunes, est quant à lui maintenu jusqu'à la mise en exploitation.

Rappelons que pour compenser ces restrictions, Dunkerque LNG s'est engagé sur une série de mesures compensatoires d'usage notamment le financement d'Aqualamé et de la Maison de la Nature et de l'Environnement à Loon-Plage et le financement de l'extension du PAARC à Gravelines.

EN BREF

DUNKERQUE LNG FÊTE LA SCIENCE

Dunkerque LNG participera à la Fête de la Science au PLUS de Capbelle La Grande et proposera du mercredi 7 au dimanche 11 octobre son atelier scientifique sur le GNL. Inscriptions sur <http://www.le-plus.fr>

Cet atelier est par ailleurs proposé aux écoles et centres aérés jusque fin décembre à l'espace d'exposition du terminal à Loon-Plage.

Retombées économiques

EMPLOI

Chaque mois, Dunkerque LNG et l'ensemble des parties prenantes locales éditent les chiffres clés des retombées du terminal en termes d'emploi. Point sur les chiffres avec Pôle emploi et Entreprendre Ensemble, pour les chantiers de Dunkerque LNG, du GPMD et de GRTgaz.

Depuis décembre 2011 et au 9 août 2015,

- 1 320 contrats ont d'ores et déjà été signés
- 1 327 postes ont été proposés,
- 6 531 demandeurs d'emploi ont été contactés,
- 6 230 demandeurs d'emploi ont été mis en relation avec les entreprises. ?

La durée moyenne des contrats est de 6 mois.

55% des embauches concernent des demandeurs d'emploi issus de la Communauté Urbaine de Dunkerque. 74% sont issus de la Côte d'Opale et 94% de la Région Nord Pas-de-Calais

Parmi les demandeurs d'emploi qui ont signé un contrat sur le chantier, 17% étaient allocataires du RSA à la

signature du contrat; 47% étaient demandeurs d'emploi pendant 12 mois (dans les 18 derniers mois).

28% des recrutés ont moins de 26 ans et 8% plus de 49 ans.

Par ailleurs, 210 personnes sont concernées par les clauses insertion et 372 607 heures ont été réalisées au 31 juillet 2015.*

**données chantiers GPMD + Dunkerque LNG + GRTgaz*

ANTICIPATION DES FINS DE CONTRAT

Dans la continuité du dispositif emploi engagé pour le chantier du terminal méthanier, une démarche d'anticipation des fins de contrats a été initiée par Dunkerque LNG. Elle vise à valoriser l'expérience acquise par les salariés ayant travaillé auprès de l'un des contractants ou sous-traitants du chantier et ainsi sécuriser leur parcours professionnel auprès des entreprises du bassin d'emploi du Dunkerquois. Chaque mois, nous vous proposons de prendre connaissance de la liste des métiers et compétences actuellement disponibles ou qui le seront dans les semaines à venir suite à une expérience sur le chantier du terminal méthanier.

Chaque salarié qui le souhaite se voit également délivrer un « Visa capacités et compétences du chantier du terminal méthanier » reprenant les savoir-faire, savoir-être et l'expérience acquise auprès de l'un des contractants ou sous-traitants de ce chantier.

Depuis le lancement de la démarche, 314 visas ont été délivrés aux salariés ayant effectué un contrat de plus de 3 mois sur le chantier du terminal méthanier.

400 mises en relation ont été effectuées, 171 personnes ont repris une activité dont 82 sur le chantier.

Chaque métier a fait l'objet d'un recensement détaillé des compétences et savoir-faire auprès des contractants et sous-traitants concernés.

Profils de salariés sortis du chantier du terminal méthanier, disponibles actuellement :

**TERMINAL MÉTHANIER
DE DUNKERQUE****LETTRE D'INFORMATION N°30
Septembre 2015**

- Conducteurs d'engins – CACES TP r372m c1/2/4/5/6/7/8/9/10 et CACES r389 c3.
- Manœuvres Mineurs – chantier du tunnelier ;
- Conducteurs de camions grue / de camions citernes / Poids-Lourds et Super-Lourds ;
- Manœuvres TP ;
- Ferrailleurs ;
- Coffreurs-bancheurs ;
- Manœuvres HSE ;
- Batteurs de pieux ;
- Conducteurs de grues à tour ;
- Aide Topographe ;
- Rondiers en production d'énergie ;
- Assistant(e)s administratives ;
- Secrétaires de direction / de chantier bilingues ou trilingues selon profils ;

Profils de salariés sortants dont la disponibilité est à venir (dont la sortie du chantier est identifiée entre 2 à 12 mois) :

- Superviseur électricité et instrumentation ;
- Electricien de maintenance ;
- Manœuvres de chantier en milieu confiné ;
- Manager, techniciens, coordinateurs HSE, préventeurs sécurité ;
- Assistants qualité en industrie ;
- Dessinateurs en tuyauterie, dessinateurs en génie civil ;
- Chargés de suivi et de contrôle des travaux d'isolation et de peinture extérieure, de suivi et de contrôle de montage tuyauterie externe, Chargé de suivi des travaux électriques ;
- Chargés d'affaires en industrie.
- Contrôleurs de documents techniques (archivistes) ;
- Mécaniciens de maintenance ;
- Aides tuyauteurs ;
- Aides mécaniciens ;
- Peintres industriels ;
- Chaudronniers formeurs, chaudronniers-tuyauteurs ;
- Soudeurs (TIG / ARC / semi-auto) ;
- Monteurs échafaudes - calorifugeurs ;
- Assistants logistiques ; Magasiniers ;
- Techniciens planificateurs ordonnancement ;
- Aides comptables ;
- Assistant(e)s de direction, assistant(e)s RH ;

Pour obtenir plus d'informations sur les profils et métiers sortants du chantier du terminal méthanier ou pour obtenir les candidatures correspondantes à vos besoins en compétences vous pouvez contacter :

Thomas DEVALLEZ, chargé de mission GTEC à l'adresse mail : thomas.devallez@eedk.fr ou par téléphone

au 06 28 47 62 53.

EN CHIFFRES

360

360 personnes sont d'ores et déjà inscrites aux prochaines et dernières journées portes ouvertes sur le chantier du terminal à l'occasion des Journées Européennes du Patrimoine le 19 septembre et les Journées de l'Industrie Electrique EDF les 3 et 4 octobre. Ces visites affichent donc « Complet », comme les éditions précédentes.



3 000 000

3 000 000 m³ : c'est le volume d'azote gazeux nécessaire à l'actuel inertage des 3 réservoirs. L'opération consiste à remplacer l'air ambiant dans les réservoirs par de l'azote, gaz inerte apte à être au contact du GNL lors de la mise en gaz du terminal. 250 camions environ d'azote liquide seront nécessaires, en provenance de l'usine voisine Air Liquide de Grande Synthe.